

Present Status of HRM of Nepal and its Future Challenges.

27.02.2009, Kathmandu

Human Resource Management is getting even more challenging owing to fluid sociopolitical scenario...

- Fluid Sociopolitical Scenario
- 1. Transitional politics
- 2. Shifting Paradigm/values and norms
- 3. Serious Absence of law and order
- 4. Incomplete and under defined Labor Law

Young/ Demanding youth will join the work force..

- Future workforce
- 1. Aware- more educated.
- 2. More woman will join the force.

World recession is or will affect the Nepalese economy creating a huge task of managing

- Nepalese working out side Nepal will be forced to return home due job cuts in middle east, Malaysia, Korea, Japan and elsewhere.
- Shut down or slow down of industries at home. Many industries are already shut down.

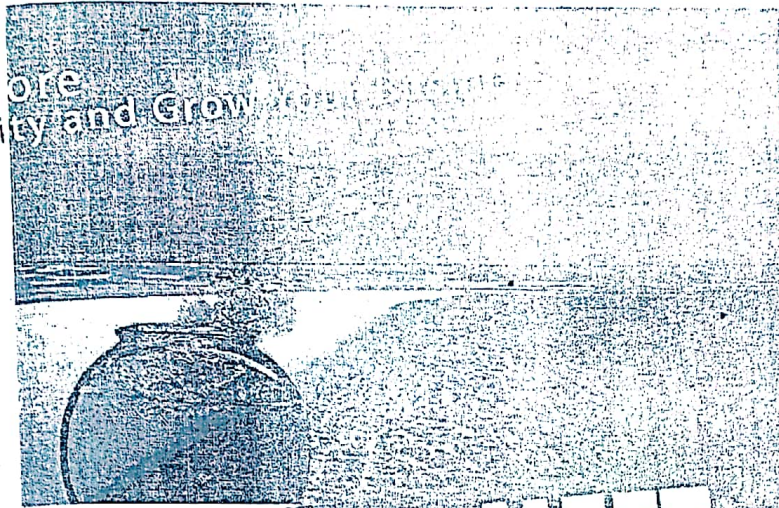
What could be the possible ways to manage and lead the Human resource...

- HR Managers have to be aware of the prevailing situation.
- Concern Government Authorities needs to feel the importance of the present socio and political fluid scenario and act soon possible.
- HR Managers must consider the education, expectation, international development, woman's need there problems etc.
- Government must prepare a strategy to engage the overwhelming youth force.
- Government must prepare a strategy for how to accommodate the youth people returning from foreign employment.
- All political parties/ Government must ensure that the law and order and is resumed soon possible and situation of anarchism is departed, before it is too late.

Most of the Nepalese working abroad are either unskilled or semi- skilled.. HRM has a great task to turn them to skilled and more knowledgeable from total row labor..

- Government must strategize and act to get these people employed by creating environment where more and more industries come up, development works to be given priorities.
 - By holding training programs as to make them respectfully saleable in domestic and international labor market.
-

Explore
Opportunity and Growth



Great minds are meeting here.
Join them.

HR MEET 2009

LEAD THE FUTURE

VERTEX 443108

After a grand success of "HR MEET 2008". We are presenting another more sensational, acute and refined HR Meet.

Resource Persons

Dr. Lindsey Nicol Godwin
Asst Professor of Management, USA
MOREHEAD STATE UNIVERSITY, Morehead, KY

Mr. Rameshwor Khanal
Finance Secretary, Ministry of Finance

Mr. Rajendra Kumar Khetan
Chairman, Khetan Group of Industries

Mr. Ravi Bhandari
Associate Professor of Economics -USA
Fulbright Senior Scholar Research Award, Kath, Nepal

Mr. Rabindra Man Shrestha
CEO, Continental Trading Pvt. Ltd.

Mr. Siddhant Raj Pandey
CEO, ACE Development Bank Ltd.

Mrs. Pirjo Anneli Mal
TeliaSonera Asia
HR Executive, Spica Nepal Pvt. Ltd.

Benefits:

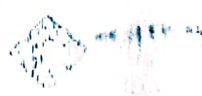
- HR and management related new updates from experts
- Interaction with national and international experts
- Professional Network development among organizations
- Fresh working ideas in the work place
- Able to take the optimum utilization of the available resources
- Exciting and useful for any kinds of organizational growth
- Excellent opportunity for leadership development

growth sellers
— HR solutions and more —
www.growthsellers.com

Date: 27 Feb, 2009
Time: 8 AM onwards
Venue: The Everest Hotel

Growth Sellers Consultancy Pvt. Ltd. - Pularchowk, Kathmandu-3
Tel: 5521999, 97431153/67, CEO/BPO/23467
Email: info@growthsellers.com, hr@growthsellers.com

Supported by



Official Hotel

The Everest Hotel

Event by



Social Partner



संस्कारन अन्तर्गत कार्यक्रम संचालन भएको छ। संस्कारको मा
 18 Feb 2009 Monday - 11:00 AM

एचआर मिट

२००९ हुने

अभियान संवाददाता
 काठमाडौं । अर्थको विकास
 प्रक्रियामा मानव संसाधनको भूमिका
 उल्लेख्य रूपमा रहने परिप्रेक्ष्यमा
 यसवारेमा विचारको आदान-प्रदान
 गर्ने 'लिड द फ्युचर' भन्ने नाराका
 साथ 'एचआर मिट २००९' आयोजना
 हुने भएको छ ।

फागुन १६ मा आयोजना हुने
 यो एकादश कार्यक्रममा तीन भन्दा
 २० जना सहभागी हुने आयोजक
 संस्था सोथ सेलसले जनाएको छ ।
 सोथ सेलसका अध्यक्ष तथा प्रवक्ता
 विदेशक मोहन जोषानी अर्थको समग्र
 मानव संसाधन (एचआर) को भएको
 र यसको विकासविना समग्र
 कम्पनीको विकास नहुने भएकाले यस
 क्षेत्रमा देशभरका समस्या र निम्नको
 समाधानमा यो कार्यक्रम फलदायी
 हुने दावी गरे । यो कार्यक्रमका लागि
 हालसम्म १०० टिकट बुकिङ भएको
 मध्य अघिको भाग तथा विभिन्न
 संस्था, गाँस तथा अन्तर्राष्ट्रिय
 गैरसरकारी संस्था र कर्पोरेट हाउसका
 प्रतिनिधि रहेको उजले वनाए ।

यो विचार आदानप्रदान

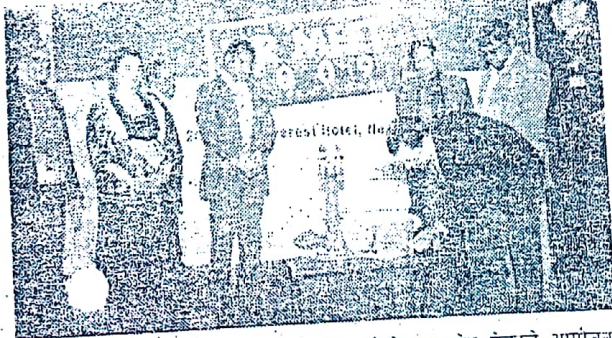
कार्यक्रममा अमेरिकास्थित मेरिहेड
 स्टेट युनिभर्सिटीका प्राध्यापक
 डा. लिन्डसे निकल गडविन, अमेरिकी
 सरकारबाट फुलब्राइट सेनियर स्कलर
 रिस्ले एवाई पाएका अर्थशास्त्रका
 एसोसिएट प्रोफेसर रिकोर्डानी,
 अर्थ सचिव रामेश्वर खनाल,
 उद्योगपति राजेन्द्र खेतान, वैकर
 भिद्वान्तराज पाण्डे, कन्टिनेन्टल ट्रेडिङ
 प्राविता कार्यकारी प्रमुख रवीन्द्रमान
 श्रेष्ठ र २० वर्षदेखि एचआरको
 क्षेत्रमा कार्यरत स्पार्टस नेपालका
 एचआर एजिक्युटिभ एने ली
 गार्डेनमन्ले एचआरका बारेमा भएका
 परिदृष्टि र विविध र एचआरले
 कम्पनीको विकासमा पार्ने प्रभावका
 बारेमा प्रकाश पार्नेछन् ।

गत वर्ष माघदेखि सञ्चालनमा
 आएको मानव सेलसले यत वर्ष पनि
 'एचआर टुडे एन्ड टुमरो' शीर्षकमा
 'एचआर मिट २००९' सम्पन्न गरेको
 जनायो । यो कार्यक्रममा २००
 व्यक्तिहरू सहभागी थिए । त्यसका
 प्रायोजक सोथ सेलसले मानव
 संसाधन व्यवस्थापन, प्रशासन, सेवा
 तथा अन्य विभिन्न प्रकारका
 मानवसम्बन्धी सञ्चालन गर्ने र कर्पोरेट
 हाउसहरूमा एचआर सेटअप गर्ने
 काम गरे आएको छ । त्यसै यसले
 कर्पोरेट हाउसहरूलाई आवश्यक पर्ने
 अन्यासिड कन्सल्ट गर्ने र पूर्ति गर्ने
 कामहरूमा गरे आएको छ ।

आइतबार (फागुन ८) को रकम वजार

| विवरण | माथिलो | निचिलो | समाप्त |
|-------------|--------|--------|--------|
| सुदूरपश्चिम | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |
| बागमती | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |
| लुम्बिनी | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |
| कर्णाली | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |
| गण्डकी | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |
| कोशी | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |
| सगरमाथा | १३३.५० | १३३.५० | १३३.५० |

21 March Monday, Manipur



मानव संसाधन विकासका लागि राजधानीमा बोम्बेयक सोथ सेलसले आयोजना
 गरेको 'एचआर मिट' कार्यक्रमका अतिथि 'लिड द फ्युचर' नारा दिइएको
 कार्यक्रममा मानव संसाधनका विभिन्न विषयमा विचारले कोषाण र अनुभव प्रस्तुत
 गरेको थिए । वैकिङ, गैरसरकारी संस्था र कर्पोरेट हाउस गरी २ सयभन्दा बढीको
 सहभागिता थियो ।